

Geio

MÉTALLURGIE
INDUSTRIE NPDC

la plus belle façon d'embaucher



Nous assurons pour vous

> Recrutement

> Formation

> Accompagnement
individualisé

> Suivi sécurité

Une structure **créée** et **pilotée**
par les **entreprises industrielles**
du Nord - Pas-de-Calais

LE MOT DU PRÉSIDENT

Christian Renard

Président du GEIQ Métallurgie Industrie Nord - Pas-de-Calais



Le 23 octobre 2014, l'instance nationale des GEIQ s'est restructurée en fédération sous l'acronyme FFGEIQ - Fédération Française des GEIQ - et a choisi comme signature commerciale « la plus belle façon d'embaucher »

C'est cette façon d'embaucher qui m'a incité en 2009, avec l'aide de chefs d'entreprises et de partenaires institutionnels, à créer un GEIQ ciblant les métiers de la métallurgie et de l'industrie.

De manière très factuelle, j'avais constaté que le recrutement au travers d'une structure d'insertion capable de proposer un parcours de formation, offrait d'excellents résultats d'intégration.

La structure GEIQ, association à but non lucratif et à l'éthique irréprochable, permet de répondre aux problèmes de recrutement, de qualification et de formation en alternance de nos entreprises tout en permettant de faire face à notre responsabilité sociétale.

Les demandeurs d'emploi ont du talent et de la motivation, ne nous en privons pas ! C'est la plus belle façon d'embaucher.



Qu'est-ce que le GEIQ ?



> Un groupement

Un GEIQ est une association loi de 1901 à but non lucratif créée par des Entreprises qui se sont regroupées pour faire face à leurs difficultés de recrutement.



> D'employeurs industriels

Les adhérents du GEIQ partent du constat que dans certains métiers ou certaines filières, il est parfois difficile de trouver des candidats immédiatement opérationnels...



> Qui résolvent leurs besoins en compétences par l'insertion

Mais il est possible de trouver sur le marché de l'emploi des personnes dites « à potentiel » qui souhaitent s'impliquer dans un projet d'entreprise et qui sont susceptibles d'acquérir les compétences manquantes lors d'un parcours en alternance.



> Et par la qualification de nouveaux talents

Un GEIQ embauche directement les publics identifiés et sélectionnés puis les met à disposition des entreprises adhérentes en organisant une alternance entre apprentissage et situation de travail.

Pour mon entreprise, je fais confiance au Geiq !

- Parce que **je ne trouve pas le personnel qualifié** dont j'ai besoin
- Parce que **j'investis sur l'avenir**
- Parce que **je propose un vrai projet de vie** (emploi, formation, valeurs...)
- Parce que **mon métier mérite d'être connu**
- Parce que **je cherche un partenaire recrutement** à mon image (spécialisé, compétent et engagé)
- Parce que **je m'engage** avec ma société **dans une politique sociétale**



Contrat de ^{Contrat} d'apprentissage professionnalisation Clauses d'insertion Contrat aidé

Nous assurons pour vous

> La sélection des candidats

Nous sélectionnons pour vous les **candidats à potentiel** prêts à s'investir dans votre entreprise.

> L'ingénierie de l'emploi et de la formation

Nous cherchons pour vous **les dispositifs emploi - formation utiles** à votre projet et **nous recherchons les financements** associés.

> Les modalités administratives

En tant qu'employeur, **nous gérons pour vous les formalités administratives** de l'embauche à la sortie du salarié mis à votre disposition.

> L'accompagnement tout au long du contrat

Nous **mesurons avec vous**, au travers de rencontres et d'échanges réguliers, **l'intégration et la progression** du salarié.

Ayez le bon réflexe !

Le réflexe **GEIQ**

Geiq

MÉTALLURGIE
INDUSTRIE NPDC

la plus belle façon d'embaucher



GEIQ MÉTALLURGIE INDUSTRIE NPDC

Zone d'Activité du Pont Loby
Avenue Jean Monnet - B.P. 6329
59379 DUNKERQUE CEDEX 1
Tél. : 03 28 58 30 88

